



性別や年齢、経歴等にとらわれない社員の登用を推進する 「飛び級受験」を導入

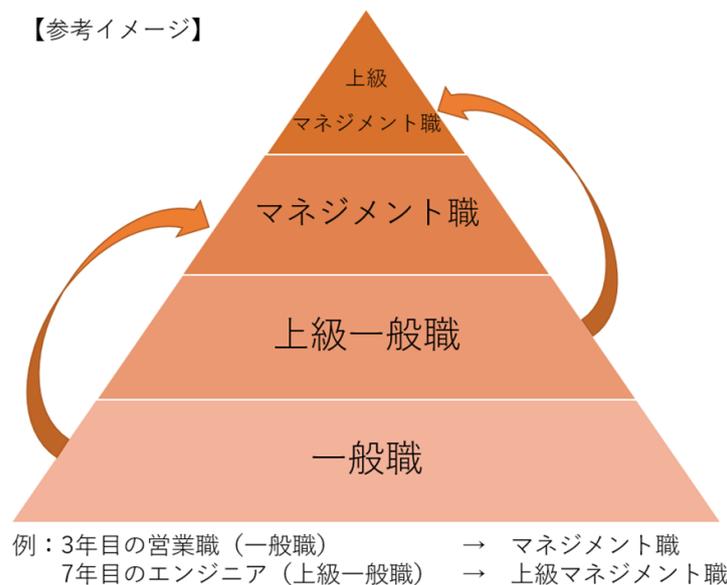
株式会社バルカー（本社 東京都品川区、代表取締役会長 CEO 瀧澤利一、以下バルカー）はスキルと能力、意欲のある社員がより早く高い職位で力を発揮し、キャリアアップする機会を得ることができるよう、2024年度から性別や年齢、経歴等にとらわれない社員の登用を推進する「飛び級受験」を導入しました。

バルカーの人事制度では、一般職、上級一般職、マネジメント職、上級マネジメント職という4段階の等級があり、各等級への昇格には該当する昇格試験が課せられています。各々の等級内にも複数階層が設けられており、例えば、大学新卒入社的一般職社員がマネジメント職を受けられるまでには6回の昇格が必要でした。

この度、「飛び級受験」の導入により、一般職からマネジメント職、あるいは、上級一般職から上級マネジメント職の昇格試験が受験可能になります。これにより、若手や勤続年数が短い社員もこれまでよりもスピーディに昇格をするチャンスを得ることができます。なお、「飛び級受験」には受験志望書の提出が求められますが、昇格試験の合格基準は一般の受験者と同じです。

「飛び級受験」の導入を通じて、バルカーは社員一人ひとりが自身の可能性を最大限に活かし、会社全体としてもより高い成長を遂げることを目指します。また、本制度は、社員のモチベーション向上にも寄与し、バルカーの持続可能な発展に資するものと考えています。

【参考イメージ】



本件に関するお問い合わせ
株式会社バルカー 広報担当
TEL: 03-5434-7370 FAX: 03-5436-0560
<https://www.valqua.co.jp/inquiry/form/jp/index.php>

以上